

PROGRAM RADA

prof. dr. sc. Ine Reić Ercegovac
za dekana Filozofskog fakulteta u Splitu za mandatno
razdoblje 2026./2027. – 2028./2029.

prof. dr. sc. Ina Reić Ercegovac

Odsjek za psihologiju

Sveučilište u Splitu, Filozofski fakultet

U Splitu, 30. ožujka 2026.

Vijeću Filozofskog fakulteta u Splitu

PROGRAM RADA

prof. dr. sc. Ine Reić Ercegovac za dekana Filozofskog fakulteta u Splitu za mandatno razdoblje 2026./2027. – 2028./2029.

Sadržaj

1. UVODNE NAPOMENE.....	2
2. KADROVSKI I INFRASTRUKTURNI CILJEVI.....	5
2.1. KADROVI.....	5
2.2. INFRASTRUKTURA.....	7
3. STUDIJSKI PROGRAMI I NASTAVA	8
3.1. STUDIJSKI PROGRAMI	8
3.2. KVALITETA NASTAVNOG PROCESA.....	9
4. STUDENTI	9
5. ZNANOST.....	12
6. DRUŠTVENA ULOGA FAKULTETA	13
7. ZAKLJUČAK	14

1. UVODNE NAPOMENE

Poštovane članice i članovi Vijeća Filozofskog fakulteta u Splitu,

kao aktualna dekanica Filozofskog fakulteta u Splitu, podnosim kandidaturu za dekana u mandatnom razdoblju 2026./2027. – 2028./2029., nudeći program rada koji uključuje nastavak započetih projekata i aktivnosti, ali i neke nove smjernice razvoja za koje smatram da mogu doprinijeti kvaliteti naše ustanove i njezinom boljem pozicioniranju u nacionalnom i europskom visokoobrazovnom i znanstvenom prostoru.

U aktualnom mandatu (2023./2024. – 2025./2026.) uprava Filozofskog fakulteta u Splitu (dalje: Fakultet) je ostvarila većinu ciljeva koje je postavila 2023. godine i koje su bile uključene u godišnje akcijske planove rada Fakulteta. Najznačajniji rezultati ostvareni u proteklom razdoblju uključuju infrastrukturne, administrativne, financijske i kadrovske, a posebno izdvajam sljedeće:

1. adaptaciju drugog kata zgrade i uređenje konferencijske dvorane
2. izradu projektne dokumentacije za pregrađivanje i uređenje ureda na prvom katu zgrade Fakulteta
3. nabavu opreme u okviru projekta e-sveučilišta koja će se implementirati do ljeta 2026.
4. izradu sveobuhvatne i detaljne sistematizacije svih radnih mjesta na Fakultetu
5. uspješno provedenu inicijalnu akreditaciju diplomskog studija Psychology
6. uspješno provedenu inicijalnu akreditaciju digitalne zrelosti Fakulteta
7. potpisivanje Programskog ugovora za četverogodišnje financiranje rada Fakulteta u okviru čega je osigurano pet novih radnih mjesta i sredstva za unaprjeđenje nastavne i znanstvene djelatnosti Fakulteta (uz dodatnih 384.000,00 eur za četverogodišnje razdoblje u okviru NPOO projekata)
8. korištenje sustava vaučera Hrvatskog zavoda za zapošljavanje za programe cjeloživotnog obrazovanja u okviru CIRCO
9. zadržavanje stabilnog broja novoupisanih studenata na prijediplomske i diplomske studije
10. povećanje broja studenata na doktorskoj razini te polaznika programa cjeloživotnog obrazovanja
11. uvođenje sustava institucijskih znanstvenih projekata s posebnim financiranjem iz vlastitih i namjenskih sredstava
12. unaprjeđenje postupaka izbora zaposlenika na suradnička radna mjesta i radna mjesta lektora stranih jezika izradom vlastitih akata kojima se reguliraju ti postupci
13. zapošljavanje sedam novih djelatnika povrh zapošljavanja na upražnjena radna mjesta nastala odlaskom u mirovinu ili raskidom ugovora o radu zaposlenika (tri na nastavna radna mjesta, četiri na suradnička radna mjesta)

U narednom razdoblju prioritet će biti realizacija svih ciljeva i aktivnosti ugovorenih Programskim ugovorom Fakulteta 2025. – 2029., a povrh toga, i dalje predan rad na unaprjeđenju svih fakultetskih djelatnosti s posebnim naglaskom na unaprjeđenju kvalitete nastavnog i znanstvenog rada. U koncipiranju programa rada za mandatno razdoblje 2026./2027. – 2028./2029. vodila sam se dokumentima koji su okosnica našeg djelovanja (Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti, NN 119/2022; Zakon o osiguravanju kvalitete u visokom obrazovanju i znanosti, NN 151/2022; Razvojna strategija Filozofskog fakulteta u Splitu 2026. – 2030.; Strateški program znanstvenih istraživanja Filozofskog fakulteta u Splitu 2026. – 2030.), sveučilišnim i fakultetskim aktima koji propisuju različite

aspekte rada Sveučilišta i Fakulteta te Programskim ugovorom Filozofskog fakulteta u Splitu 2025. – 2029. u kojem su ugovorene četverogodišnje aktivnosti Fakulteta i koje smo dužni ostvariti, a čije ostvarenje je podložno neovisnom vanjskom vrednovanju.

Program rada za naredno mandatno razdoblje temelji se na osnovnim vrijednostima našeg Fakulteta koji su sastavni dio Razvojne strategije 2026. – 2030., a uključuju: znanje, uključivost, odgovornost, dobrobit, etičnost i identitet.

ZNANJE je temelj našeg djelovanja, i u nastavnom i u znanstvenom aspektu. Stoga u programu rada za naredno mandatno razdoblje ističem pokretanje novih studijskih programa – interdisciplinarnog diplomskog studija u području humanističkih znanosti te novog poslijediplomskog interdisciplinarnog specijalističkog studija (management u kulturi) u kojem će, pored nastave, naglasak biti na učenju temeljenom na radu u neposrednom profesionalnom okruženju (institucije u kulturi i umjetnosti). Ovi programi nude veću mogućnost izbora studija na diplomskoj razini prvostupnicima humanističkih studija Fakulteta, odnosno nastavak obrazovanja na poslijediplomskoj razini stjecanjem kompetencija koje su prepoznate na tržištu rada. Trend opadanja interesa za upis na studije u području humanističkih znanosti prisutan je u cijeloj EU, pa tako i u RH, pri čemu Fakultet bilježi negativan trend uglavnom na diplomskoj razini. Interne analize razloga smanjenog broja studenata na diplomskoj razini studija u području humanističkih znanosti pokazale su da je jedan od razloga nemogućnost izbora na diplomskoj razini te ograničenost na nastavničke studije kao i tržište rada koje ima potrebu za novim profilima stručnjaka iz područja humanistike. To su razlozi zbog kojih je već od ak. godine 2026./2027. ponovno aktivirana mogućnost upisa na ne-nastavničke smjerove na diplomskoj razini, a u programskom razdoblju pokretanje navedenih dvaju novih studijskih programa.

Također, s ciljem jačanja nastavničkih kompetencija, što izravno doprinosi kvaliteti studija i znanju (studenata i zaposlenika, ali i općem znanju), u narednom razdoblju planirano je daljnje sudjelovanje nastavnika u programima cjeloživotnog obrazovanja koji su prošli interni sustav kvalitete Sveučilišta u Splitu. Fakultet je u proteklom razdoblju značajno unaprijedio sustav razvoja nastavničkih kompetencija kako vlastitih tako i zaposlenika drugih sastavnica Sveučilišta u Splitu, kao i drugih sveučilišta (primjerice niz obveznih edukacija za zaposlenike na suradničkim radnim mjestima; edukacije u okviru aktivnosti SEA-EU projekta za nastavno i ne-nastavno osoblje; edukacije u okviru projekta e-sveučilište, edukacije za razvoj nastavničkih kompetencija za vanjske institucije), a plan je nastaviti taj trend i u narednom mandatnom razdoblju u čemu će još važniju ulogu imati prodekan za kvalitetu i studijske programe, prodekan za nastavu i studentska pitanja, Odbor za kvalitetu te Povjerenstvo za nastavu.

Znanje koristi društvu onoliko koliko je dostupno, stoga se u narednom razdoblju planira nastaviti rad na promicanju otvorene znanosti kao osnove znanstveno-istraživačkog rada Fakulteta. Otvorena znanost temelji se na dostupnosti, transparentnosti, suradnji i ponovljivosti istraživanja pa je u narednom razdoblju planirano pokretanje digitalne platforme sa svim novim izdanjima Filozofskog fakulteta u otvorenom pristupu; financiranje objavljivanja znanstvenih radova zaposlenika u otvorenom pristupu (za što su predviđena sredstva Programskim ugovorom); nastavak objavljivanja svih kvalifikacijskih radova u digitalnom repozitoriju; provođenje edukacija zaposlenika o važnosti otvorenih istraživačkih podataka te obrazovanje studenata na diplomskoj i poslijediplomskoj razini za znanstveno-istraživački rad prema načelima otvorene znanosti.

UKLJUČIVOST I DOBROBIT – Poticanje svih relevantnih dionika Fakulteta na unaprjeđenje njegovog rada već jest odrednica poslovanja Fakulteta, i to ne samo na deklarativnoj razini, već uvođenjem praksi koje promiču uključivost – vrednovanje kvalitete nastavnog procesa koje provode vanjski suradnici, mentori, suradnici u nastavnim bazama i studenti (ankete, virtualni sandučić, fokus grupe i sl.); formiranje i prikupljanje povratnih informacija od članova Savjetodavnog odbora dekana (prikupljanje informacija i prijedloga za unaprjeđenje rada na temelju iskustava sa studentima na praksi, analize strateških dokumenata Fakulteta i uloge Fakulteta u zajednici); pročelnički kolegiji kao mjesto rasprave i iznošenja prijedloga za unaprjeđenje različitih aspekata rada i dr. U narednom razdoblju planira se nastaviti s postojećim praksama uključivanja zaposlenika u predlaganje i odlučivanje o djelovanju Fakulteta, kao i ojačati fakultetske resurse za pomaganje studentima iz ranjivih skupina. To se odnosi na jačanje kapaciteta Centra za savjetovanje studenata čija će uloga postati važnija u savjetodavnom i preventivnom radu sa studentima iz ranjivih skupina, uključujući studente s invaliditetom. Programskim ugovorom Fakulteta predviđeno je financiranje nabave odgovarajuće opreme i softverskih rješenja za primjenu asistivne tehnologije, postavljanje signalizacije i nabavu udžbenika na Braillevom pismu te sustavno organiziranje pomoći pri učenju koju će pružati studenti viših godina i za to primati naknadu za što su osigurana financijska sredstva u razvojnoj komponenti Programskog ugovora.

Inkluzivno visoko obrazovanje u fokusu je plana rada Fakulteta u narednom razdoblju, a provođenjem projektnih aktivnosti financiranih iz Nacionalnog plana oporavka i otpornosti ostvarit će se izravan doprinos posebnom cilju jačanja kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti i to kroz organizirano usavršavanje zaposlenika Fakulteta; izradu smjernica za inkluzivno vođenje u sustavu visokoškolskog obrazovanja kao podloge za izradu programa cjeloživotnog učenja u sklopu Centra za istraživanje i razvoj cjeloživotnog obrazovanja; izradu preporuka za oblikovanje i provedbu ciljanih obrazovnih intervencija i sustava institucionalne podrške mentalnom zdravlju i dobrobiti studenata te materijal za provedbu edukativnih radionica (za studente i za osoblje). Sve navedeno izravno je usmjereno povećanju dobrobiti, prvenstveno studenata, ali i zaposlenika Fakulteta jačanjem njihovih kompetencija.

ODGOVORNOST I ETIČNOST – Odgovornost je temelj akademskog integriteta, stoga smo svi pozvani na odgovornost prema studentima, kolegama, Fakultetu i društvu u cjelini. Kao dio javne službe financirani smo dominantno iz sredstava državnog proračuna, stoga smo i odgovorni koristiti svoje resurse prvenstveno za rad na Fakultetu. Rad uprave u narednom mandatu uključivat će jasno komuniciranje važnosti odgovornosti i akademskog integriteta u vidu:

- ❖ neprihvatljivosti plagijarizma
- ❖ promicanja onih oblika provjere ostvarenosti ishoda učenja koji onemogućavaju varanje ili plagiranje doradom postupaka vrednovanja ostvarenosti ishoda učenja
- ❖ važnosti poštivanja Fakulteta, radnog vremena, nastavnih i drugih zaduženja zaposlenika
- ❖ etičnosti u znanstvenom objavljivanju i recenziranju
- ❖ izbjegavanja publiciranja u predatorskim časopisima i poticanja objavljivanja znanstvenih radova u kvalitetnim indeksiranim časopisima u otvorenom pristupu
- ❖ publiciranja fakultetskih izdanja u otvorenom pristupu
- ❖ obveze dobivanja odobrenja Etičkog povjerenstva prije provođenja svih istraživanja na Fakultetu
- ❖ educiranja zaposlenika i studenata (diplomskih, ineteigriranog i doktorskog studija) o značenju stvarnog autorstva u znanstvenom publiciranju

- ❖ jačanja uloge i odgovornosti pročelnika za rad odsjeka sukladno statutarnim odredbama i sistematizaciji radnih mjesta
- ❖ jačanje uloge i odgovornosti voditelja fakultetskih centara i svih administrativno-stručnih jedinica sukladno statutarnim odredbama i sistematizaciji radnih mjesta
- ❖ poštivanja preporuka financijskih revizija za unaprjeđenje odgovornog i transparentnog upravljanja financijama
- ❖ unaprjeđenja dijelova poslovanja uključenih u pokazatelje fiskalne odgovornosti
- ❖ racionalnog i transparentnog trošenja svih financijskih sredstava Fakulteta

IDENTITET – Fakultet se razvio u jednu od većih sastavnica Sveučilišta u Splitu i ostvario veliki napredak u odnosu na početke djelovanja. Zahvaljujući predanosti i trudu svih prethodnih uprava i zaposlenika, Fakultet danas ima pet puta više zaposlenika, tri puta više odsjeka / studijskih programa i studenata u odnosu na početke djelovanja. Također, Fakultet danas provodi niz programa cjeloživotnog obrazovanja s prosječno 200 polaznika godišnje što doprinosi prepoznatljivosti Fakulteta, ali i financijskoj stabilnosti.

Fakultet je prepoznatljiv zbog svojih studijskih programa u području humanističkih, društvenih i interdisciplinarnih znanosti; usmjerenosti na cjeloživotno učenje (raznovrsnim programima koje nudi u području hrvatskog jezika i kulture, nastavničkih i odgojiteljskih kompetencija, međunarodnim aktivnostima poput Korejskog centra, SEA-EU projekata i usavršavanja osoblja, brojnim domaćim nastavnim bazama i prohvratnim ustanovama, međunarodnim nastavnim bazama u EU); suradnji s lokalnom zajednicom i umrežavanju s drugim institucijama kroz fakultetske manifestacije (Advent na Filozofskom i Svibanjska druženja) i umjetničke intervencije. Posvećenost mediteranskom kulturnom nasljeđu u aktivnostima znanstvenih centara, konferencija, modula na doktorskom studiju i projekata čini ga prepoznatljivim u nacionalnom i europskom kontekstu. U narednom razdoblju planira se nastaviti s aktivnostima koje doprinose razvoju identiteta Fakulteta kao inkluzivne i fleksibilne akademske zajednice usmjerene razvoju znanja u području društvenih, humanističkih i interdisciplinarnih znanosti s naglaskom na očuvanje nacionalnog i mediteranskog nasljeđa. Stoga je i u okviru Programskog ugovora osigurano 46.000,00 eura za četverogodišnje razdoblje za potrebe organizacije i provedbe znanstvenih i stručnih konferencija tematski usmjerenih istraživanju i razvoju nacionalnog identiteta i kulturne baštine u okviru posebno ugovorenog institucijskog cilja.

U nastavku Programa rada, detaljnije su prikazani glavni ciljevi i aktivnosti za naredno trogodišnje razdoblje prema područjima djelovanja Fakulteta.

2. KADROVSKI I INFRASTRUKTURNI CILJEVI

2.1. KADROVI

Fakultet je u mandatu aktualne uprave realizirao nekoliko novih zapošljavanja, pri čemu posebno ističem realizaciju zapošljavanja na novo radno mjesto voditelja Odjela za kvalitetu, znanost i projekte na teret državnog proračuna; nova radna mjesta tajnika u sustavu znanosti i visokog obrazovanja i spremačice na teret vlastitih i namjenskih sredstava; dva nova radna mjesta asistentata na teret vlastitih i namjenskih sredstava; novo radno mjesto lektora hrvatskog jezika na teret vlastitih i namjenskih sredstava (realizacija u tijeku) te dva nova suradnička mjesta asistenta na teret državnog proračuna (Programski ugovor). Do 2028. godine ostaje nam realizirati zapošljavanje na jedno novo administrativno i dva nova suradnička radna mjesta

asistenta na teret državnog proračuna sukladno Programskom ugovoru i Planu napredovanja i zapošljavanja.

Cilj zapošljavanja na nova radna mjesta nastavnika i suradnika optimizirati je nastavno opterećenje zaposlenika čija kompozicija radnog vremena godinama nije optimalna, a uslijed potreba za realizacijom nastave sa što manjim udjelom vanjskih suradnika. Neusklađenost nastavnog opterećenja na različitim odsjecima Fakulteta prepoznata je i u Izvješću stručnog povjerenstva u postupku reakreditacije Fakulteta (2022.), i u SWOT analizi izrađenoj za potrebe Programskog ugovora 2025. – 2029., i u Razvojnoj strategiji Fakulteta 2026. – 2030., a posljedica je različitih čimbenika, među ostalima i: razdobljem osnivanja odsjeka i pokretanja studijskog programa; uvođenja zabrane zapošljavanja novog nastavnog kadra; promjena na tržištu rada; interesom kandidata za upis na studijske programe Fakulteta. **Cilj je u narednom mandatom razdoblju smanjiti udio nastavnog opterećenja povjerenog vanjskim suradnicima s aktualnih 14% na maksimalno 10% uz osiguravanje prosječnog nastavnog opterećenja zaposlenika Fakulteta koje ne prelazi 60% ni na jednom odsjeku.** Treba istaknuti kako Fakultet ima oko 7% zaposlenika zaposlenih na teret vlastitih i namjenskih sredstava što je jedinstven primjer na Sveučilištu u Splitu (izuzev zapošljavanja suradnika na znanstvenim projektima), a što je posljedica racionalnog upravljanja prihodima Fakulteta i usmjeravanjem sredstava na zapošljavanje nužno za održavanje kvalitete nastave i kvalitete poslovanja. Ono čemu treba težiti povećanje je broja zapošljavanja suradnika na znanstvenim projektima u okviru financiranja Hrvatske zaklade za znanost i međunarodnih izvora (trenutno na Fakultetu postoji samo jedno takvo radno mjesto).

Struktura zaposlenika na Fakultetu s obzirom na kategoriju radnih mjesta (suradnička i znanstveno-nastavna radna mjesta, tzv. piramida) je nepovoljna (slično je na većini visokoškolskih ustanova), što predstavlja veliki izazov u planiranju i razvoju Fakulteta, a dugoročno otežava mogućnost razumne raspodjele nastavnih zaduženja i bavljenje znanstvenim radom zaposlenika. U tom smislu povoljna je okolnost zapošljavanje šest zaposlenika na suradnička radna mjesta asistentata u protekle tri godine te realizacija novih zapošljavanja sukladno Planu zapošljavanja i napredovanja (Programski ugovor).

Jedan od ciljeva u narednom mandatu je i revidiranje višegodišnje prakse Fakulteta u dijelu normiranja rada u nastavi. Naime, iako je zakonskim propisima regulirano optimalno nastavno opterećenje u nastavi (za znanstveno-nastavna radna mjesta ranije je iznosilo 300 norma sati; od promjene propisa isto iznosi 810 radnih sati), Fakultet je bio primoran internim propisima povećati nastavnu normu na 360 norma sati, odnosno, od donošenja Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje na 972 radna sata. Time je dio nastavnika godinama izvodio nastavu u opterećenju od 120% ili više, pri čemu za dio nastave od 100% do 120% nikada nije bio honoriran. Takvo je postupanje bilo racionalno i opravdano s obzirom na velike nastavne potrebe Fakulteta, uvođenje novih studijskih programa, zabrane zapošljavanja na nova radna mjesta (od 2008. nadalje), a uz konsenzus i spremnost zaposlenika da svojim radom osiguraju kontinuirani rast i napredak Fakulteta. S obzirom na to da smo u međuvremenu napredovali na način da ostvarujemo stabilne prihode (programi cjeloživotnog obrazovanja; samofinancirajući studiji), **cilj je u narednom mandatu smanjiti gornju granicu optimalnog nastavnog opterećenja na 110%**, odnosno na 891 radni sat za zaposlenike na znanstveno-nastavnim radnim mjestima te, sukladno tome, revidirati i gornju granicu optimalnog opterećenja u nastavi za zaposlenike na suradničkim i nastavnim radnim mjestima.

U narednom mandatom razdoblju, **cilj je i omogućiti napredovanje zaposlenicima na administrativnim radnim mjestima**, sukladno postojećem Pravilniku o sistematizaciji

(proces je započeo tijekom 2025. godine, a ovisi o potpori resornog Ministarstva), ali i revidirati sadašnje ustrojstvo radnih mjesta Fakulteta s ciljem učinkovitije raspodjele poslova i optimizacije postojećih ljudskih resursa. Uz to, u okviru osnovne proračunske komponente te izvedbene proračunske komponente Programskog ugovora, predviđeno je usavršavanje zaposlenika stručno-administrativnih službi s ciljem jačanja ljudskih potencijala za rad u sustavu znanosti i visokog obrazovanja. Također, **cilj je nastaviti s postojećim sustavom nagrađivanja zaposlenika administrativno-stručnih službi** za doprinos ostvarenju pozitivnih rezultata poslovanja Fakulteta.

2.2. INFRASTRUKTURA

Fakultet je useljenjem u zgradu u kojoj danas djeluje u velikoj mjeri riješio prostorne probleme koji su ga pratili od njegovog osnutka. Od 2017. godine nadalje, značajna su sredstva uložena u adaptiranje prostora, poboljšanje infrastrukture i unaprjeđenje uvjeta rada zaposlenika i studenata. Nakon završetka uređenja dvorane na 2. katu zgrade 2025. godine (za što je utrošeno oko 700.000,00 eur iz vlastitih i namjenskih sredstava Fakulteta), u narednom mandatnom razdoblju planirana je **adptacija uredskih prostora na 1. katu zgrade** (pregrađivanje svih velikih ureda, izmjena električnih instalacija, izmjena stropova i drugi potrebni radovi) kako bi se dodatno poboljšali uvjeti rada. Rad na dokumentaciji potrebnoj za ovaj infrastrukturni zahvat traju već nekoliko mjeseci, a planirani završetak radova najkasnije je predviđen do listopada 2027. godine. S obzirom na to da u sklopu Programskih ugovora nije bilo dozvoljeno uključiti sredstva za infrastrukturne radove, navedeno će se financirati iz vlastitih i namjenskih sredstava Fakulteta.

U narednom periodu, u dogovoru sa Studentskim centrom Sveučilišta u Splitu, planirani su radovi na uređenju i moderniziranju studentske kantine u suterenu zgrade Fakulteta. Budući da to nije u nadležnosti Fakulteta, a prostor kantine iznajmljen je Studentskom centru (kao i na drugim sastavnicama Sveučilišta), Fakultet u tom procesu pruža podršku i potiče Studentski centar na djelovanje te će osigurati i dio sredstava za potrebne radove, a sve kako bi studenti ponovo imali mogućnost raznovrsnih toplih obroka u zgradi Fakulteta.

Od 2027. godine, u planu je i **izrada projektne dokumentacije za potrebe obnove klimatizacijskog sustava zgrade Fakulteta**. Svjesni smo nedostataka postojećeg sustava i potrebe njegove adaptacije (ili zamjene), no riječ je o vrlo složenom i važnom zahvatu za čiju realizaciju nije bilo dozvoljeno predvidjeti sredstva iz državnog proračuna u sklopu Programskog ugovora 2025. – 2029. Stoga je plan u narednom razdoblju: 1) ispitati različite mogućnosti obnove klimatizacijskog sustava analizom prijedloga stručnjaka za velike klimatizacijske sustave; 2) odabrati optimalno rješenje s obzirom na učinkovitost i troškove različitih mogućnosti sancije toga sustava; 3) izraditi projektnu dokumentaciju za odabrano rješenje; 4) aplicirati na natječaje MZOM za infrastrukturne radove; 5) nakon osiguravanja sredstava započeti s procesom javne nabave; 6) provesti potrebne radove. S obzirom na složenost i dugotrajnost cijelog procesa, cilj je u narednom mandatu izraditi cjelokupnu projektnu dokumentaciju i pokušati osigurati sredstva za ovaj kapitalni infrastrukturni zahvat.

S obzirom na obvezu digitalizacije cjelokupnog poslovanja, Fakultet je izradio Strategiju digitalne preobrazbe do 2030. godine te je u aktualnoj akademskoj godini uspješno prošao proces inicijalne akreditacije digitalne preobrazbe. Sukladno analizi postojeće razine digitalizacije i nužnosti daljnjeg digitaliziranja različitih djelova poslovanja, u narednom je razdoblju planirano **uvođenje modula za interne procedure i verifikaciju dokumenata sustava za digitalizaciju poslovanja** (u okviru sustava Promona koji se već koristi za

računovodstvene poslove). Za tu je svrhu u okviru razvojne komponente Programskog ugovora osigurano 23.800,00 eura, a planirani početak korištenja novih funkcija je ak. godina 2026./2027.

U narednom razdoblju predviđena je **nabava nove opreme i periodično osuvremenjivanje opreme** za potrebe primjene suvremenih metoda poučavanja, kao i za znanstveni rad (stolna računala, pametne ploče i projektori u predavaonicama; stolna računala za rad nastavnika; prijenosna računala za istraživački rad). Također, planirana je zamjena postojećih računala koja su na raspolaganju studentima u posebnom prostoru za učenje i samostalni studentski rad. Za navedene potrebe osigurano je 100.000,00 eura u četverogodišnjem radoblju u okviru razvojne komponente Programskog ugovora što će, zajedno s ostalim izvorima financiranja (vlastita i namjenska sredstva, projektne aktivnosti), biti dostatno za nastavne, istraživačke i studentske potrebe do 2029. godine.

3. STUDIJSKI PROGRAMI I NASTAVA

3.1. STUDIJSKI PROGRAMI

Tijekom 2025. i 2026. godine, Fakultet je intenzivno radio na elaboratima studijskih programa s ciljem unaprjeđenja kvalitete studija te njihovog osuvremenjivanja i usklađivanja s propisima mjerodavnih institucija (MZOM, AZVO, UNIST). Trenutno je u tijeku digitalizacija elaborata studijskih programa, izvedbenih planova te planiranih i realiziranih nastavnih zaduženja implementacijom softvera *Sceduly* što će doprinjeti učinkovitijem poslovanju i smanjiti suvišno administriranje. Plan je **do kraja 2027. godine imati potpuno funkcionalan digitalizirani sustav sa svim podacima o studijskim programima, izvedbenim planovima nastave, nastavnim zaduženjima, rasporedu izvođenja nastave, završnim i diplomskim radovima te podacima o stručnoj praksi u nastavnim bazama, a sve povezano s ISVU-om.**

Sukladno Razvojnoj strategiji Fakulteta i Programskom ugovoru 2025. – 2029. u narednom mandatnom razdoblju cilj je izraditi elaborat i **provesti postupak inicijalne akreditacije interdisciplinarnog diplomskog studija u području humanističkih znanosti** na kojem će studenti nakon završenog prijediplomskog studija razvijati kompetencije potrebne tržištu rada u području kulture, književnosti i medija te novog **poslijediplomskog interdisciplinarnog specijalističkog studija (management u kulturi)** u kojem će naglasak biti stavljen na stjecanje kompetencija koje integriraju sveučilišnu nastavu s učenjem temeljenim na radu u neposrednom profesionalnom okruženju (institucije u kulturi i umjetnosti) čime bi završeni sveučilišni specijalisti imali kompetencije koje odgovaraju potrebama tržišta rada. Ovi programi nude veću mogućnost izbora studija na diplomskoj razini prvostupnicima humanističkih studija Fakulteta, odnosno nastavak obrazovanja na poslijediplomskoj razini stjecanjem kompetencija koje su prepoznate na tržištu rada.

Cjeloživotno učenje, kao imperativ današnjeg društva, već zauzima vrlo važno mjesto u radu Fakulteta. Trenutno se na Fakultetu provodi niz programa cjeloživotnog obrazovanja (PPDMO, PPDMS, Program za prekvalifikaciju za odgojitelje, Hrvatski jezik za strance) te kratki programi namijenjeni edukaciji zaposlenika Fakulteta i zaposlenika drugih sastavnica Sveučilišta u Splitu u organizaciji Centra za istraživanje i razvoj cjeloživotnog obrazovanja. S obzirom na to da je prošle godine osnovan i Centar za strane jezike, u narednom mandatnom razdoblju **cilj je nastaviti s realizacijom svih postojećih programa cjeloživotnog obrazovanja, uključujući nove programe** iz djelokruga rada Centra za strane jezike.

3.2. KVALITETA NASTAVNOG PROCESA

S ciljem kontinuiranog unaprjeđenja kvalitete nastavnog procesa, u narednom mandatnom razdoblju **ojačat će se rad Povjerenstva za nastavu** koje će preuzeti aktivniju ulogu u analizi podataka dobivenih vrednovanjem kvalitete nastavnog procesa i rada nastavnika; podataka dobivenih sustručnjačkim vrednovanjem nastave; podataka dobivenih analizom kvalitete mentoriranja na stručnoj praksi u nastavnim bazama i prihvatnim ustanovama te podataka o kvaliteti mentoriranja u vježbaonicama u okviru redovite nastave na nastavničkim, učiteljskim i odgojiteljskim studijskim programima. Povjerenstvo za nastavu će u suradnji s pročelnicima odsjeka na godišnjoj razini donijeti zaključke o gore navedenim analizama, kao i plan provedbe aktivnosti s ciljem unaprjeđenja kvalitete nastavnog procesa.

Programskim ugovorom 2025. – 2029. predviđena su sredstva za pokretanje programa financiranja troškova dolazne kraće međunarodne mobilnosti za održavanje nastave na Fakultetu izvan postojećih modela mobilnosti, npr. ERASMUS ili CEEPUS. Planirana sredstva se odnose na troškove putovanja, smještaja i honorara za pet (5) nastavnika godišnje. Dosadašnje iskustvo pokazalo je nužnost reguliranja i financiranja ove aktivnosti jer već godinama na Fakultet dolaze ugledni inozemni (i domaći) znanstvenici i nastavnici koji održavaju predavanja studentima različitih studijskih programa Fakulteta, a koja su vrednovana visokim ocjenama i značajno unaprjeđuju kvalitetu studiranja te pružaju studentima vrijedno iskustvo. Riječ je o gostovanjima izvan postojećih mreža mobilnosti, a za koje nisu predviđena druga namjenska sredstva. Stoga je **cilj u narednom razdoblju realizirati kraće međunarodne mobilnosti za održavanje nastave** na prijediplomskoj, diplomskoj i poslijediplomskoj razini s ciljem unaprjeđenja kvalitete nastavnog procesa.

U narednom mandatnom razdoblju nastaviti će se rad na provođenju izmjena i dopuna studijskih programa sukladno potrebama koje uključuju reforme u odgojno-obrazovnom sustavu (modularna nastava, kurikulumna reforma u osnovnoj školi i sl.) te sukladno potrebama tržišta rada. Veliki napredak u unaprjeđenju nastavnog procesa Fakultet je postigao i uvođenjem stručne prakse u nastavnoj bazi što je izborni predmet na sveučilišnim prijediplomskim i diplomskim studijima (izuzev sveučilišnog diplomskog studija Rani i predškolski odgoj i obrazovanje) s opterećenjem od 5 ECTS bodova. Studenti mogu odrađivati stručnu praksu u nastavnoj bazi u više od 40 ustanova (kultura, mediji, civilno društvo i sl.) te u tri inozemne nastavne baze. U planu je **povećavanje broja sporazuma s međunarodnim nastavnim bazama** s ciljem održavanja stručne prakse u stranim zemljama te uvođenje digitalnih alata s ciljem olakšavanja procesa stručne prakse u nastavnoj bazi.

U narednom je razdoblju planirano dodatno **unaprjeđenje izvođenja akreditiranih studija na engleskom jeziku**, za što je u okviru izvedbene komponente Programskog ugovora osigurano 55.500,00 eura. Izvođenje programa na engleskom jeziku i internacionalizacija studijskih programa povećava broj stranih studenata na Fakultetu i Sveučilištu u Splitu, jača vidljivost Fakulteta u europskom obrazovnom prostoru, i u skladu je sa svim strateškim dokumentima na fakultetskoj, sveučilišnoj i nacionalnoj razini.

4. STUDENTI

Fakultet ima oko 1500 studenata što ga svrstava u sam vrh Sveučilišta u Splitu po brojnosti studentske populacije (više studenata imaju Ekonomski fakultet u Splitu i Fakultet elektrotehnike, strojarstva i brodogradnje). Unatoč negativnim demografskim trendovima i sve većem broju akreditiranih studijskih programa u Republici Hrvatskoj, Fakultet uspijeva

zadržati stabilan broj studenata u proteklih nekoliko godina, pri čemu se godišnje upiše oko 300 novih studenata na prijediplomske i integrirani studij te oko 150 studenata na diplomatske studije. Usmjerenost na studente jedna je od prepoznatljivih značajki našeg Fakulteta, a u narednom mandatu planiraju se aktivnosti unaprjeđenja iskustva studiranja za sve naše studente.

Provedenom analizom broja i nekih obilježja novoupisanih studenata (listopad 2025.), utvrđeno je sljedeće:

- ❖ Na svim studijskim programima postoji izražen trend smanjenja broja prijava u razdoblju od 2018. godine do 2025. Današnji interes za upis na studijske programe Fakulteta značajno je niži u odnosu na 2018. godinu, u prosjeku oko 50%. Trend je uglavnom kontinuiran, pri čemu svake godine bilježimo manji ukupni broj prijava, što odgovara smanjenju populacije maturanata i porastu broja studijskih programa u Republici Hrvatskoj.
- ❖ Na svim studijskim programima upisani studenti imaju slabiji rezultat na obveznom dijelu državne mature u 2025. godini u odnosu na 2018. pri čemu je taj pad relativno kontinuiran svake godine. Prosječan pad u rezultatima na svim studijima iznosi 10-15 jedinica. Na većini studijskih programa udio studenata iz strukovnih srednjih škola i gimnazija relativno je stabilan ili pak raste u korist studenata iz srednjih strukovnih škola.
- ❖ Popunjenost slobodnih upisnih mjesta za upis na prijediplomske i integrirani studij kontinuirano je visoka (gotovo maksimalna) na većini studijskih programa. Popunjenost slobodnih upisnih mjesta za upis na diplomatske studije značajno je manja (u odnosu na prijediplomske i integrirani studij) i kreće se u prosjeku od 40% do 60%, zbog čega je Fakultet već poduzeo neke mjere – od smanjivanja broja slobodnih upisnih mjesta i usklađivanja s podacima Zavoda za zapošljavanje i potreba tržišta rada, preko ponovnog aktiviranja slobodnih upisnih mjesta za upis na ne-nastavničke diplomatske studijske programe (od ak. god. 2026./2027.), predviđenih ustrojavanja novih studijskih programa na diplomskoj i poslijediplomskoj razini (Programski ugovor 2025. – 2029.), aktiviranja Centra za strane jezike i drugih popratnih aktivnosti.

Imajući u vidu navedene podatke o upisima, u narednom razdoblju **nastavit će se s promotivnim aktivnostima Fakulteta i njegovih studijskih programa** (sudjelovanje na smotrama i sajmovima visokog obrazovanja; prisutnost u medijima – posebno društvenim mrežama; prezentacije u srednjim školama i dr.), a za očekivati je i to da će poduzete mjere vezane uz studijske programe na diplomskoj razini (ne-nastavnički smjerovi, novi studijski programi) polučiti rezultate i zaustaviti ili barem umanjiti negativne trendove.

U narednom mandatnom razdoblju planira se nastaviti dobru suradnju sa Studentskim zborom Filozofskog fakulteta u Splitu te provođenje sljedećih mjera s ciljem unaprjeđenja studentskog standarda:

1. Izrada **Pravilnika o stipendiranju i uspostava redovitog godišnjeg stipendiranja uspješnih studenata iz ranjivih skupina** prijediplomskih, integriranog i diplomatskih studija Fakulteta (za što je osigurano 24.000,00 EUR iz vlastitih i namjenskih sredstava u četverogodišnjem Programskom razdoblju) te nastavak stipendiranja uspješnih studenata doktorskog studija Humanističke znanosti posredstvom Zaklade Marulus.

2. Osiguravanje asistivne tehnologije studentima s invaliditetom i organiziranje sustavne pomoći pri učenju studentima iz ranjivih skupina. S obzirom na to da udio studenata s invaliditetom u ukupnom broju studenata kontinuirano raste, nužno je ulaganje u unaprjeđenje standarda za tu skupinu studenata. Stoga su Programskim ugovorom predviđena sredstva za nabavu odgovarajuće opreme i softverskih rješenja za primjenu asistivne tehnologije, postavljanje signalizacije i nabavu udžbenika na Braillevom pismu te sustavno organiziranje pomoći pri učenju. Trenutno je u tijeku izrada pravilnika kojim će se regulirati pitanja studentskog mentoriranja i vršnjačke pomoći u učenju, a Fakultet je već neformalno uveo ove aktivnosti tijekom tekuće akademske godine. Izradom pravilnika i osiguranim sredstvima za naknadu studentima koji će biti angažirani za pomoć u učenju navedeni proces će se dodatno formalizirati i postati sastavni dio pozitivnih praksi Fakulteta u unaprjeđenju kvalitete studiranja. Za nabavu asistivne tehnologije za studente s invaliditetom i financiranje vršnjačke pomoći u učenju Fakultet je osigurao 60.000,00 eur u okviru razvojne komponente Programskog ugovora za četverogodišnje razdoblje.

3. Povećanje mobilnosti studenata. Iako studiji na engleskom jeziku imaju potencijal za internacionalizaciju kao važnu stratešku odrednicu Sveučilišta u Splitu i našeg Fakulteta, mobilnost također predstavlja značajan doprinos internacionalizaciji kroz razvoj združenih studija, programa cjeloživotnog obrazovanja, znanstvenih i stručnih projekata i dr. Prilike za mobilnost zaposlenika i studenata su brojne, ali često dio njih ostane neiskorišten. Stoga je plan u narednom razdoblju pojačati informiranje studenata i zaposlenika o mogućnostima i dobitima mobilnosti.

4. Jačanje resursa za savjetodavni rad sa studentima. Istraživanja na studentskoj populaciji pokazuju visoku zastupljenost poteškoća mentalnog zdravlja koji su se samo dodatno pojačali nakon pandemijskog razdoblja. Studija koja je uključivala studente medicine u Hrvatskoj pokazala je da je 38,8% prijavilo simptome depresije, 45,3% anksioznosti i 40,4% stresa, dok je 67,9% iskusilo lošu kvalitetu sna (Vidović i sur., 2025). Istraživanje EUROSTUDENT pokazuje da 7% studenata europskih zemalja prijavljuje dijagnosticirani problem mentalnog zdravlja, najčešće depresiju i anksiozne poremećaje (Hauschildt, 2024). Zbog svega navedenog, potreba za osnaživanjem resursa Centra za savjetovanje studenata od neupitne je važnosti za studente Fakulteta. S obzirom na to da potrebe značajno nadilaze ograničene resurse zaposlenika Fakulteta koji imaju kompetencije za pružanje usluga akademskog i psihološkog savjetovanja (uslijed visokog nastavnog opterećenja nužnog za realizaciju studijskih programa na kojima izvode nastavu), Fakultet je tijekom procesa izrade prijedloga Programskog ugovora predvidio zapošljavanje stručnjaka koji bi koordinirao rad Centra za savjetovanje uz angažman meritornih stručnjaka u statusu vanjskih suradnika. Međutim, s obzirom na ograničen broj novih radnih mjesta koja su u konačnici ugovorena Programskim ugovorom, nismo bili u mogućnosti realizirati navedeno zapošljavanje. Stoga je u narednom razdoblju plan osigurati ljudske resurse za rad u okviru Centra za savjetovanje na poslovima trijaže prijave, koordinacije i organizacije individualnog savjetovanja, suradnje s vanjskim dionicima angažiranim za potrebe savjetovanja te poslovima vezanim uz pružanje pomoći studentima s invaliditetom i studentima iz drugih ranjivih i podzastupljenih skupina. Svim studentima na raspolaganju je i Centar za planiranje i razvoj karijera koji će i u narednom razdoblju nastaviti s prikupljanjem relevantnih podataka o mogućnosti zapošljavanja i profesionalnom razvoju studenata po završetku studija, karijernim savjetovanjem i obavljanjem drugih informativnih i edukativnih aktivnosti iz njegovog djelokruga rada. U narednom mandatu plan je nastaviti dosadašnju uspješnu suradnju s Udrugom bivših studenata i prijatelja Filozofskog fakulteta u Splitu – Alumni Fakulteta te nastaviti s pružanjem logističke podrške u organiziranju manifestacija koje promiču društvene i humanističke vrijednosti te

edukativno-informativnih aktivnosti kroz koje mogu pomoći sadašnjim studentima u planiranju daljnjeg profesionalnog razvoja.

5. ZNANOST

Fakultet treba u narednom razdoblju zauzeti važnije mjesto u znanstvenoj djelatnosti Sveučilišta u Splitu. Iako bilježimo neke pozitivne trendove u znanstvenom publiciranju i projektnim aktivnostima, Fakultet još uvijek zaostaje za drugim sastavnicama Sveučilišta u Splitu po broju objavljenih publikacija u Wos/Scopus bazama po zaposleniku (trenutno je taj broj oko 0.80 na godišnjoj razini, pri čemu postoji značajna razlika među različitim odsjecima). Kada se publikacijama u Wos/Scopus bazama dodaju i radovi objavljeni u A1 časopisima (što je relevantno za humanističke znanosti), dolazimo do podatka o prosječno objavljenom 1.27 članku po zaposleniku (podaci za posljednje tri akademske godine). **Cilj je u narednom mandatnom razdoblju postići prosjek od minimalno 1 Wos/Scopus publikacije po zaposleniku godišnje.** S ciljem jačanja znanstvene produktivnosti, što je jedan od najvažnijih ciljeva Programskog ugovora za 2025. – 2029., Fakultet je osigurao 384.000,00 eura kroz tri znanstveno-istraživačka projekta u koje je uključeno 50-ak zaposlenika Fakulteta. Pored toga, na Fakultetu se provodi jedan HRZZ projekt te dva Horizon projekta što bi također trebalo rezultirati većom znanstvenom produktivnošću u narednom razdoblju. Konačno, Fakultet je u mandatu aktualne uprave donio Pravilnik o znanstvenim projektima Fakulteta te se trenutno provodi devet takvih projekata financiranih iz vlastitih i namjenskih sredstava s obvezom objavljivanja publikacija u Wos/Scopus bazama.

Jedan od ciljeva u narednom mandatu **završiti je opremanje laboratorija za istraživanja u polju psihologije i interdisciplinarnom znanstvenom području** te nabaviti odgovarajuću opremu za što su predviđena sredstva u okviru razvojne komponente Programskog ugovora. Oprema uključuje sustav za praćenje fizioloških parametara; jednosmjerno staklo za opažanje; optičke instrumente i računalne programe za ispitivanje kognitivnih sposobnosti; nabavu opreme za ispitivanje psihomotornih sposobnosti. Dio istraživanja u polju psihologije i srodnih znanstvenih disciplina nije moguće provoditi bez odgovarajuće opremljenog istraživačkog laboratorija, što stoga predstavlja prioritet u razvoju znanstveno-istraživačke djelatnosti, a važno je i za kvalitetu nastavnog procesa u nekoliko studijskih programa koji se izvode na Fakultetu.

U narednom mandatnom razdoblju planira se nastaviti s **izdavanjem autorskih i uredničkih znanstvenih knjiga zaposlenika Fakulteta** za što je u okviru izvedbene komponente Programskog ugovora osigurano 76.000,00 eura za troškove recenziranja, korekture, lekture, grafičke pripreme i tiska znanstvenih izdanja Fakulteta čiji troškovi nisu planirani kao dio aktivnosti projekata ili konferencija. S obzirom na to da je na Fakultetu zaposleno oko dvije trećine znanstvenika u području humanističkih znanosti, objavljivanje knjiga (znanstvenih monografija i sl.) jedan je od važnih oblika publiciranja rezultata znanstvenih istraživanja te najvažniji aspekt izdavačke djelatnosti Fakulteta.

U okviru znanstveno-stručne djelatnosti treba istaknuti da je u protekloj godini (od otvaranja nove konferencijske dvorane) Fakultet bio domaćin značajnih međunarodnih konferencija (konferencija istraživačke mreže RN15 Europskog sociološkog društva - *Fragmented Societies & Fragmented Science: Theory and Methods for Global Sociolog in Turbulent Times*; konferencija povodom 1100 godina hrvatskog kraljevstva – *Počeci kraljevstva. Splitski crkveni sabori, Tomislav i njegovo doba; Frazeologija i paremiologija (PHRASIS); Gender(ed) Landscapes: Reframing Identity Across Art, Science and Society*), koje su u kratkom periodu

profilirale Fakultet kao prepoznatljivo regionalno i međunarodno mjesto za organizaciju znanstvenih konferencija te akademsku razmjenu. U najavi za 2027., Fakultet će biti domaćin velike međunarodne interdisciplinarnе konferencije *Archipelagos of Meaning — Humanities in a World of Many Worlds (The Twenty-Fifth International Conference on New Directions in the Humanities)* te godišnje skupštine *Commission Internationale d'Histoire et d'Etudes du Christianisme (CIHEC)* koja će tom prigodom obilježiti 75 godina postojanja, a okuplja nacionalne komisije za crkvenu povijest iz svih europskih zemalja te Australije i američkih zemalja.

Od ostalih aktivnosti koje doprinose jačanju znanstveno-istraživačkog rada i publiciranja, u narednom mandatnom razdoblju planira se:

- ❖ Raspisati novi natječaj za financiranje znanstvenih projekata Fakulteta sukladno Pravilniku o kompetitivnim znanstvenim projektima Filozofskog fakulteta u Splitu u prosincu 2026. godine
- ❖ Pratiti provedbu i ostvarenje planiranih ciljeva triju znanstveno-istraživačkih NPOO projekata
- ❖ Povećati publiciranje znanstvenih radova s ciljem da do 2028. godine prosjek objavljenih WoS/Scopus radova po zaposleniku bude minimalno 1 objavljeni rad
- ❖ Zadržati kvalitetu serijskih publikacija Fakulteta i indeksiranost Zbornika radova Fakulteta (Scopus)
- ❖ Uvesti obvezu ishoda odobrenja Etičkog povjerenstva za provođenje svih istraživanja na Fakultetu
- ❖ Ne financirati objavljivanje radova u predatorskim časopisima
- ❖ Financirati objavljivanje znanstvenih radova u kvalitetnim indeksiranim časopisima u otvorenom pristupu (za što su osigurana posebna sredstva, izvan osnovne proračunske komponente Programskog ugovora)
- ❖ Pokrenuti digitalnu platformu Fakulteta sa svim njegovim izdanjima u otvorenom pristupu
- ❖ Educirati zaposlenike i studente (diplomskih, integriranog i doktorskog studija) o značenju stvarnog autorstva u znanstvenom publiciranju, etičnosti u recenziranju i objavljivanju te digitalnim alatima u znanstveno-istraživačkom radu
- ❖ Revidirati doktorski studij uvođenjem obveze doktorandima publiciranja znanstvenih radova u indeksiranim časopisima i u otvorenom pristupu
- ❖ Opremiti laboratorij za istraživanja u području psihologije i interdisciplinarnom znanstvenom području
- ❖ Organizirati predavanja vrhunskih znanstvenika iz različitih znanstvenih disciplina povezanih sa studijskim programima Fakulteta
- ❖ Organizirati znanstveno-stručne konferencije te objavljivati zbornike radova konferencija (za što je, pored sredstava u okviru osnovne komponente, osigurano dodatnih 28.000,00 eura u okviru razvojne komponente Programskog ugovora za četverogodišnje razdoblje)

6. DRUŠTVENA ULOGA FAKULTETA

Fakultet je središnja institucija društveno-humanističkih i odgojno-obrazovnih znanosti u ovom dijelu Hrvatske, a posebno na lokalnoj razini. Zaposlenici Fakulteta neprocjenjiv su ljudski kapital u stručnom i znanstvenom smislu u području odgoja, obrazovanja, filologije, filozofije, povijesti i povijesti-umjetnosti, sociologije i psihologije, zbog čega je odgovornost

za preuzimanje još aktivnije uloge u društvu velika. Stoga će se i dalje izravno poticati sudjelovanje zaposlenika u znanstveno-istraživačkim i stručnim projektima vezanim za gospodarstvo te lokalnu i regionalnu upravu i samoupravu, kao i uključivanje naših zaposlenika u rad tijela na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini. Aktivnosti predviđene Programskim ugovorom u dijelu NPOO projekata predviđaju uspostavljanje novih suradnji između Fakulteta i različitih lokalnih, regionalnih i državnih tijela (ustanove u kulturi, državne agencije, centri izvrsnosti i sl.) što će dodatno ojačati ulogu Fakulteta u društvu.

U narednom razdoblju plan je nastaviti s tradicionalnim manifestacijama Svibanjska druženja i Advent na Filozofskom, Danima hrvatskog jezika, umjetničkim intervencijama te drugim aktivnostima popularizacije znanosti i umjetnosti koje pružaju priliku za dodatno educiranje studenata; ugošćavanje uglednih znanstvenika, stručnjaka i umjetnika; umrežavanje s drugim visokoobrazovnim i kulturnim institucijama te predstavljanjem djelovanja zaposlenika Fakulteta lokalnoj i široj zajednici. Navedenim događanjima Fakultet javnosti komunicira raznolikost svog djelovanja i jača svoju društvenu ulogu. U okviru izvedbene komponente Programskog ugovora osigurano je 27.500,00 eura za organizaciju navedenih manifestacija.

7. ZAKLJUČAK

Program rada za naredno mandatno razdoblje predstavlja sažetak svih aktivnosti koje su ugovorene Programskim ugovorom Fakulteta 2025. – 2029. i dodatnih aktivnosti koje planiram realizirati u narednom mandatu. Sigurna sam da ste u njemu prepoznali analitičnost i odgovornost prema Fakultetu i njegovom razvoju i napretku, što bi uvijek trebao biti prioritet svake uprave ove važne akademske institucije. Bez obzira na sve nepovoljne okolnosti koje su pratile rad Fakulteta od njegovog osnutka do danas, smatram da smo u svim fazama razvoja učinili najbolje što smo mogli i iskoristili pružene prilike. Ako procijenite da je to smjer kojim trebamo nastaviti i podržite predloženi program rada, zahvaljujem vam na povjerenju i radujem se nastavku rada uz podršku svih zaposlenika, a posebno članova Uprave za koje ću, ako dobijem vaše povjerenje za obnašanje odgovorne dužnosti dekanice Fakulteta, predložiti:

1. prof. dr. sc. Zoranu Šuljug Vučica, kao prodekanicu za nastavu i studentska pitanja
2. izv. prof. dr. sc. Nikšu Varezića, kao prodekana za znanost i međunarodnu suradnju
3. doc. dr. sc. Ivanu Jadrić, kao prodekanicu za financije i poslovanje
4. doc. dr. sc. Nikolu Sunaru, kao prodekana za kvalitetu i studijske programe

Zahvaljujem na čitanju programa rada i srdačno vas pozdravljam.

S poštovanjem,

prof. dr. sc. Ina Reić Ercegovac

